

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU GÜNDEMİ
EKİM 2026

1- Daha önce yapılan Bakanlık ile sendikamız (**Kültür Memur-Sen**) arasında yapılan KİK toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edilmesi, ayrıca alınan kararların gelindiği nokta itibariyle değerlendirilmesi.

2- Sendikamız ile kamu işvereni arasında imzalanan 6. ve 7. Dönem Toplu Sözleşmelerle hüküm altına alınan 8. Dönem devam eden “**koruyucu giyim malzemesi**” kazanımının, hizmet kolumuzda yer alan kurum ve kuruluşlarda uygulanmasına ilişkin süreçte ortaya çıkan farklılıkların giderilmesi, uygulama birliğinin sağlanması ve personel arasında eşitsizlik oluşmasının önüne geçilmesi amacıyla; diğer kamu kurum ve kuruluşlarında hayata geçirilen emsal uygulamalar da dikkate alınarak “**uygulamada birlik ilkesi**” çerçevesinde gerekli idari ve mali düzenlemelerin yapılması.

Bu kapsamda, özellikle 6. Dönem Toplu Sözleşme ile kazanılmış olmasına rağmen çeşitli nedenlerle bugüne kadar verilemeyen ve 2022 ile 2023 yıllarını kapsayan koruyucu giyim malzemelerini alamayanlar ile yine 7. ve 8. Dönem Toplu Sözleşmeler kapsamında yer alan ancak henüz karşılanamayan 2024, 2025 ve 2026 yıllarına ait koruyucu giyim malzemelerinin, çalışanlarımızın mali ve özlük hakları açısından doğan mağduriyetlerinin giderilmesi, çalışma barışının korunması ve kamu hizmetinin etkinliğinin artırılması amacıyla, herhangi bir hak kaybına mahal verilmeksizin 2026 yılı içerisinde geçmiş dönemler ile birlikte toplu olarak verilmesi, Bununla birlikte, söz konusu alımlara ilişkin ödenek yetersizliği veya bütçe kısıtları nedeniyle gecikme yaşanması durumunda, Bakanlığımıza bağlı **Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİM)** bütçesinden karşılanarak geriye doğru oluşan mağduriyetin giderilmesi, sürecin kesintisiz şekilde yürütülmesi ve yaşanan sorunların kalıcı olarak çözüme kavuşturulması için çalışma yapılması.

3- 8. Dönem toplu sözleşmelerde Genel kazanımlar bölümü 50. maddesi ile “**1.dereceye yükselen memurlara** (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer TH uzman, tekniker, restoratör, konservatör, programcı, çözümleyici, heykeltıraş, teknik ressam, redaktör, grafiker ile mütercim, turizm araştırmacısı (enformasyon memuru), memurlar ve tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) **3600 Ek Gösterge verilmesi’ çalışmasının** yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen’in katılımıyla tamamlanacak olması nedeniyle, ek gösterge düzenlenmesinde meydana gelen eksikliklerin giderilmesi için gerekli kurumsal çalışmanın yapılması,

4- Bakanlığımız taşra birimlerinden yeterli personel bulunmayan yerlere öncelik verilerek yeterli personel istihdam edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar ve sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

5- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 28.05.2025 tarihli ve E-75850160-102.01.01-34254 sayılı yazısında; kütüphaneci, arşivci ve kitap patoloğu kadrolarında görev yapan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında değerlendirilerek teknik bilimler lisansiyeri sayılabileceklerine ilişkin görüş bildirilmiş olup, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36’ncı maddesinde yer alan “Teknik Hizmetler Sınıfında görev almak şartıyla ilgili anabilim dallarından mezun olanlara, öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece ilave edilir.” hükmü gereğince söz konusu kadrolarda görev yapan personelin bir derece ilavesinden yararlandırılması gerekmektedir; ilgili personelin mağduriyetinin

giderilmesi amacıyla anılan hükmün uygulanmasına yönelik gerekli düzenleme ve çalışmaların yapılması

6- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere İstanbul Beyoğlu Eğitim Merkezi gibi sosyal tesis statüsünde hizmet veren tesislerimizin çoğaltılarak diğer illerimizde de Ankara, Muğla, Antalya ve İzmir vb. illerde sosyal tesis veya kültür evi açılması için çalışma yapılması,

7- Bakanlığımıza Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarına atanmak için başvuran ve şartları tutan personellerimizin mağdur edilmeden boş bulunan kadrolara atanması konusunda çalışma yapılması

8- 23 Mart 2024 tarihinde yapılan Unvan Değişikliği Sınavında kadrosu ilan edilemeyen değişik alanlardaki kadro ve unvanlar başta olmak üzere Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen vb. unvanlar için 2026 yılı içerisinde Unvan Değişikliği Sınavının yapılması

9- Bakanlığımızda görev yapan personellerimiz için Memur, Şef, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü, Müze Müdür Yardımcısı gibi kadrolarda 2026 yılı içerisinde Görevde Yükselme Sınavının yapılması konusunda çalışma yapılması

10- Kurumda önemli görevleri ifa eden; THS sınıfı dahil Turizm Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi, Restoratör ve Konservatör ile Seramik Sanatçısı kadrosu tahsis edilerek, bu konuda yaşanan mağduriyetin giderilmesi.

11- 30 Temmuz 2025 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği tarafından yayımlanan genelge ile tüm kamu kurum ve kuruluşlarına kreş ve çocuk bakımevi hizmetlerinin sağlanması konusunda genelge ile Bakanlık merkez teşkilatına hizmet veren kreşin kapatılması sonucu ortaya çıkan kreş ihtiyacının ivedi bir şekilde karşılanması,

12- Yeni Kariyer uzmanı istihdamı sağlanması ve şartları taşıyan kurum personeline de sınava girme imkanı verilmesi,

13- Bakanlığımız birimlerinde 4/B'li Arkeoloji, Sanat Tarihçisi, Tarih ve diğer ilgili bölüm mezunu TH Uzman kadrosunda istihdam edilen personelin, kadroya alınırken THS uzmanı kadrolarına geçirilenler ile aynı kapsamda 4/B'li TH Arşiv Uzmanı olarak göreve başlayan sözleşmeliden kadroya geçişte GİH Uzman olarak kadroya atanmaları nedeniyle hem özlük hem de GYS sınav başvurularında yaşanan sorunlar nedeniyle Kültür ve Turizm Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 22/B maddesine göre öğrenimlerine uygun Teknik Hizmetler Sınıfında unvanlı kadrolara atanması için gerekli çalışmaların tamamlanması.

14- Deprem riskinin yüksek olduğu İstanbul olmak üzere Bakanlığımız tarafından kullanılan hizmet binalarının başta İstanbul Kültür Varlıklarını Koruma Kurulu Bölge Kurulu Müdürlüklerinin depreme dayanıklılık testlerinin yaptırılarak personellerimizin daha güvenli çalışma ortamına kavuşturulması.

15- Bakanlığımızın Sanat Kurumunda EK-8 kapsamında sözleşmeli görev yapan personellerimizin maaşlarının En Düşük Memur maaşının altında kaldığı hatta asgari ücrete yakın maaş aldıkları bilinmektedir. Personellerimizin maaşlarında yaşamış oldukları mağduriyetlerin giderilmesi için çalışma yapılması

16- Bakanlığımız sanat kurumların yaptığı etkinlik ve temsillerden Bakanlık personellerinin ve yakınlarının ücretsiz olarak faydalanmaları için çalışma yapılması

17- 8. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin genele ilişkin hükümlerinden 23. maddesi gereği Bakanlıkların servis hizmeti veren birimlerinde **çalışma saatleri nedeniyle servis hizmetinden faydalanamayan personele** mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma verilmesi hükmü gereği Merkez teşkilatında bulunan koruma güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi çalışan kamu görevlilerinin servis hizmetinden yararlanamayanların mağduriyetinin ivedilikle giderilmesi.

18- Koruma Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personellerin 5 yılda bir sertifika yenileme ücretlerinin kurum bütçesinden karşılanması.

19- Bakanlığınız bünyesinde aynı görev ve sorumlulukları yürüten Arkeolog, Müze Araştırmacısı ile THS Uzman personelin mali ve özlük haklarına ilişkin yaşanan sorunlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi Dilekçe Komisyonu'nun 04.08.2025 tarihli ve 11172 sayılı kararı ile de açıkça ortaya konulmuş ve söz konusu personelin ekonomik ve mesleki açıdan mağduriyet yaşadığı bir kez daha teyit edilmiştir. Bu kapsamda; kültürel miras alanında görev yapan ilgili personelin söz konusu mağduriyetlerinin giderilmesi amacıyla, Teknik Hizmetler Sınıfı'nın **A Grubu** kapsamına alınması ve **4200 ek gösterge** düzenlemesinden yararlandırılmasına yönelik gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması.

20- Bakanlığımızda Kültür varlıkların gün yüzüne çıkarılması, korunması, restorasyonu restriksiyonu, sergilenmesi gibi görevleri yapan uzman personeller için **Kültürel Miras Uzmanı Kadrosu (Kariyer Uzmanı)** ihdas edilmesi için çalışma yapılması.

21- Bakanlığımızca kullanılan hizmet binalarında görev yapan personelin araç otopark sorunun çözülmesi, başta İstanbul AKM, Ankara CSO Ada ve İzmir Alsancak Tekel Kültür Sanat Fabrikası yerleşkeleri olmak üzere, mevcut otopark imkânlarından ücretsiz olarak yararlandırılmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması.

22- Bakanlığımız personellerine yemek hizmeti sunulamayan başta İl Müdürlükleri, bağlı birimler, İstanbul AKM ve Rami yerleşkesi olmak üzere tüm hizmet birimlerinde yemek hizmetinin sağlanmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması.

23- Bakanlığımızda görev yapan personelin, görevi gereği görevlendirildikleri günler için hak kazandıkları yolluk ve harcırah ödemelerinin zamanında ve eksiksiz olarak yapılması, bu kapsamda; ödenek yetersizliği veya diğer idari nedenlerle ödemelerde gecikme yaşanmaması için gerekli bütçe planlaması ve tedbirler alınması ve gecikme yaşanması hâlinde ise oluşabilecek mağduriyetlerin giderilmesine için çalışma yapılması.

24- Bakanlığımızda görev yapan personele, Başta Koruma Güvenlik personelleri olmak üzere görevlerinin gereği olarak verilmesi zorunlu olan her türlü elbise, koruyucu donanım ve ekipmanın herhangi bir neden ile temin edilememesi sonucu ortaya çıkan mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla; ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli bütçe planlamasının yapılması, temin süreçlerinin hızlandırılması ve söz konusu malzemelerin düzenli, eksiksiz ve zamanında personele teslim edilmesine yönelik gerekli çalışmaların yapılması.

25- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 50. maddesi hükmü doğrultusunda, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından yararlandırılmasına yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görev yapan Kütüphaneci, Kitap Patoloğu, Restoratör, Folklor Araştırmacısı, Heykeltıraş ve benzeri nitelikteki eşdeğer kadroların, görev tanımları, sorumlulukları, mali ve

özlük hakları bakımından mağduriyet yaşadığı bilinmektedir. Bu çerçevede; söz konusu kadroların **3600 ek gösterge** düzenlemesinden yararlandırılması ve görev nitelikleriyle uyumlu olacak şekilde Teknik Hizmetler Sınıfı **B Grubu** kapsamına dahil edilmesine yönelik gerekli çalışmaların yapılması.

26- İstanbul AKM, Rami kışlası, CSO ada, İzmir Alsancak Tekel Kültür Sanat Fabrikası gibi diğer birimlerimizde güvenlik hizmetlerinin daha etkin, verimli ve koordineli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla “Güvenlik Amiri” veya “Güvenlik Şefi” kadrolarının ihdas için çalışma yapılması.

27- Bakanlığımızda görev yapan kütüphanecilerin, koleksiyon yönetimi, dijital kütüphane ve bilgi hizmetleri, dijitalleştirme, kullanıcı hizmetleri ve kültürel mirasın korunması gibi uzmanlık gerektiren görevleri yürütmeleri nedeniyle, mesleki bilgi ve tecrübenin teşvik edilmesi ve kariyer imkânlarının geliştirilmesi amacıyla **Uzman Kütüphaneci ve Başuzman Kütüphaneci** kadrolarının ihdas edilmesi için çalışma yapılması.

28- Bakanlığımıza bağlı merkez ve taşra teşkilatları ile İstanbul AKM, Rami Kışlası, CSO Ada Ankara ve İzmir Alsancak Tekel Kültür Sanat Fabrikası başta olmak üzere tüm hizmet birimlerimizde görev yapan destek ve güvenlik personelinin çalışma verimliliğinin artırılması, fiziksel sağlıklarının korunması ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla; personelimizin kullanımına tahsis edilen çalışma, dinlenme ve giyinme alanlarının mevcut durumunun gözden geçirilerek çalışma şartlarına uygun hale getirilmesi, sağlıklı, hijyen, çalışanı rencide etmeyen, ILO’nun “Onurlu Çalışma” normlarına göre uygun, bu alanların daha ferah, düzenli koşullara kavuşturulması için gerekli fiziki iyileştirme, bakım-onarım ve donanım açısından gerekli çalışmaların yapılarak kullanıma uygun hale getirilmesi

29- Koruyucu giyim ve koruyucu gıda uygulamalarına ilişkin hazırlanacak yönergelerin; ilgili mevzuat hükümleri, toplu sözleşme kazanımları ve sahadaki uygulama ihtiyaçları dikkate alınarak daha kapsayıcı, kuşatıcı, bütüncül ve sürdürülebilir bir anlayışla ele alınması, kurum aidiyeti ve kurum kültürünü pekiştirecek bir anlayış ile hazırlanması.

30- İstanbul AKM, Rami Kışlası, CSO Ada Ankara ve İzmir Alsancak Tekel Kültür Sanat Fabrikası başta olmak üzere, çalışma alanı geniş ve personel yoğunluğu yüksek olan birimlerimizde görev yapan personelin günlük ihtiyaçlarının daha hızlı, sağlıklı ve kesintisiz bir şekilde karşılanabilmesi amacıyla, uygun noktalarda yiyecek ve içecek otomatlarının kurulmasına yönelik gerekli fizibilite çalışmalarının yapılması ve uygulamaya geçirilmesi hususunda gerekli düzenlemelerin hayata geçirilmesi, bu suretle personelin yaşadığı erişim ve ihtiyaç temelli mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.

31- Bakanlığımız uhdesinde yürütülen kazı çalışmalarında görev yapan personelin maruz kaldığı fiziki koşullar dikkate alındığında, konaklama ve dinlenme ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik mevcut imkânların geliştirilmesi için, personelin insani standartlara uygun ortamlarda görev yapabilmesi adına yeterli donanımına sahip konaklama birimleri, dinlenme alanları ile giyinme-soyunma mahallerinin hijyen, güvenlik ve ergonomi açısından uygun şekilde planlanması, ayrıca bu alanların iklim koşulları, çalışma süreleri ve personel sayısı dikkate alınarak standartlarının belirlenmesi suretiyle çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik gerekli çalışmaların yapılması

32- Bakanlığımıza bağlı ve işletmesi Bakanlığımızca yürütülen halk plajlarından, Bakanlık personelinin ücretsiz olarak yararlandırılması hususunda gerekli düzenlemenin yapılması.

33- Bakanlığımızda görev yapan personellerimizin tayin ve nakil taleplerinin uzun süre sonuçlandırılmaması ciddi mağduriyetlere yol açmakta olup, özellikle sağlık, aile birliği,

eđitim ve benzeri zorunlu mazeretleri bulunan personelin bu süreçten olumsuz etkilenmesi çalışma barışını ve hizmet verimliliğini doğrudan etkilemektedir; bu nedenle tayin ve nakil süreçlerinin daha hızlı değerdendirilmesi, başvuruların makul süreler içerisinde sonuçlandırılması, öncelikle mazeretli personelin taleplerine öncelik verilmesi yönünde gerekli çalışmaların yapılması.

34- Unvan Deęişikliği Sınavında ve Görevde Yükselme Sınavında engelli personellerimiz sınavlara dięer personellerimiz ile eşit şartlarda katılım sağlayabilmesi için işitme ve görme engelli çalışanlarımıza Okuyucu/işaretleyici yardımı, büyük puntolu soru kitapçığı, ek süre verilmesi, engelli salonunda sınava alınma gibi engelli bireylerin sınav süreçlerine yönelik uygulamalar; imkanlar çerçevesinde mümkün olduğunca engel türü ve engel derecesi göz önünde bulundurularak gerekli çalışmaların yapılması

35- KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilatı birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceęi bir yerde askıya çıkarılması, bakanlığın web sitesinde yayınlanması ve bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerdendirilmesi,

36- Kurumlarda, merkez ve taşra teşkilatında yapılacak olan toplantı, tören ve etkinliklerde yetkili sendika yönetim kurulu üyeleri, şube başkanı, il ve ilçe temsilcilerin katılım ve katkılarının sağlanması,

37-Alevi-Bektaşî Kùltür ve Cemevi Başkanlığı Uzmanlarının durumlarının düzeltilmesi.

KÜLTÜR MEMUR SEN